



Arnaud Chaumont,

Directeur formation initiale
et mission intérim

**QUELS SONT VOS SUJETS
DE SATISFACTION POUR 2023 ?**

Nous avons consolidé notre présence sur le terrain avec le déploiement d'un réseau de formateurs et d'un réseau de vacataires partenaires sur la formation supérieure. Cela nous permet d'accroître notre champ d'action auprès des étudiants. Je suis aussi très fier du résultat du challenge « 100 minutes pour la vie » qui a vu le nombre de participants augmenter pour cette 3^e édition. Et l'on peut également être satisfait de l'importante mobilisation autour de la formation des enseignants en lycée et en CFA : un niveau jamais réalisé jusqu'à présent.

**QUELS SONT LES AUTRES
FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE ?**

Nous avons formé près de 7 000 étudiants et signé des partenariats avec deux nouveaux partenaires, le CESI École d'Ingénieurs et l'Association Ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France (l'AOCDTF), et cela malgré un contexte de baisse des effectifs, notamment en 1^{re} année d'IUT Génie civil. Précisément avec ces partenaires, nous avons lancé à la rentrée 2023, avec le pôle Prévention & Performance, un *business game* pour les étudiants de 3^e année. Les retours sont très bons. Autres faits marquants : le déploiement du module de formation pour les nouveaux dirigeants dans le cadre du parcours « Diriger » des Compagnons du Devoir.

**QUELLE EST VOTRE AMBITION
POUR 2024 ?**

Nous allons continuer à dérouler la feuille de route du plan pour être encore plus présents dans les CFA et dans l'enseignement supérieur. Et cela sur tout le territoire. En effet, les actions engagées en 2023 dans les Outre-mer vont être poursuivies. Nous souhaitons que l'OPPBTB soit une aide incontournable pour les acteurs de la formation initiale afin de soutenir ensemble les messages de prévention. ●

